

Checklist

Inwerkroute voor beginnend leidinggevenden

Checklist	v
<i>Inwerken</i>	
Er is een buddy waar de leidinggevende vanaf dag 1 naartoe kan voor praktische vragen.	
Email, telefoon, inloggegevens en sleutels zijn geregeld.	
De externe leidinggevende heeft een rondleiding gehad.	
Er is een map beschikbaar met de belangrijkste documenten.	
De leidinggevende is wegwijs gemaakt in allerlei systemen en weet relevante data te vinden	
De leidinggevende is geïntroduceerd in het schoolteam, ouders en leerlingen	
De leidinggevende heeft kennisgemaakt met het OOP.	
De leidinggevende heeft kennisgemaakt met zijn/haar team en is daarbij goed gepositioneerd.	
De leidinggevende heeft tijd voor kennismakingsgesprekken met teamleden	
Er is een lijst met mensen gemaakt, waar de leidinggevende buiten zijn team kennismakingsgesprekken mee voert.	
De mores en ongeschreven regels zijn onderwerp van gesprek.	
...	
<i>Ontwikkeling</i>	
Er is een nulmeting / assessment gedaan m.b.t. leiderschapontwikkeling.	
De ontwikkeldoelen en beoordelingscriteria zijn helder voor de leidinggevende.	
Er is een wederzijds verwachtingengesprek gevoerd.	
Er zijn begeleidingsgesprekken gepland met de leidinggevende, waarin naast ontwikkeldoelen ruimte is voor ontwikkelthema's, zoals: <ul style="list-style-type: none"> • <i>Rolneming</i>: de verandering van positie en het innemen van deze nieuwe rol. • <i>Zelfkennis</i>: de leidinggevende is zelf het instrument en leert zichzelf kennen • <i>Interactie</i>: de leidinggevende leert vaardiger worden in communicatie en coaching • <i>Visie en cultuur</i>: de leidinggevende ontdekt hoe hij cultuurdrager wordt • <i>Zelfvertrouwen</i>: het vertrouwen in eigen kunnen neemt toe 	
Er is een externe coach en/of professionaliseringstraject geregeld, waarbinnen geleerd wordt van relevante casuïstiek. (o.a. op het gebied van communicatievaardigheden*)	
...	
<i>Positionering</i>	
De visie op leiderschap (taak of functie) en wat dit voor het leiderschap betekent is helder.	
De opdracht die de leidinggevende meekrijgt is expliciet besproken.	
De leidinggevende is op de hoogte van de geschiedenis van de aangeboden plek.	
...	
<i>Beoordeling</i>	
Er wordt een adequaat beoordelingsinstrument ingezet	
...	

... Vul aan indien er nog wat mist.

* Check [communiceren met impact](#)